

	inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza, previsto dal D.Lgs.vo 150/2009 e s.m.i. è ricompreso nella predetta deliberazione nr. 27 del 30/01/2024.
		l'è stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dal D. l.gs.vo 150/2009 e s.m.i.
		La Relazione della Performance, come previsto dal D. l.gs.vo 150/2009 e s.m.i., è stata validata dal Nucleo di Valutazione Aziendale in data 24/06/2024, ed è stata approvata con deliberazione nr. 336 del 27/6/2024. Il Nucleo di Valutazione Aziendale ha preso atto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 in data 24/01/2024, così come specificato nella sopra indicata deliberazione nr. 27/2024.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

- a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito e materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

L'Azienda, dall'01.04.2022 provvede ad accantonare, per ogni anno, una quota pari al 2 % delle tariffe libero professionali relative all'attività ambulatoriale e di ricovero per alimentare il fondo degli incentivi economici da riconoscere per le attività di supporto indiretto necessarie per l'esercizio della Libera Professione, ma dedicate in modo indistinto anche all'attività istituzionale, che, a differenza dell'attività di supporto diretto, non sono correlabili ad una specifica prestazione.

Quanto sopra in ottemperanza al vigente Regolamento Aziendale per l'esercizio della Libera professione Intramuraria ai punti:

- 3.2.2 e 3.2.3 – Regolamento libera professione intramuraria (pag.18)
- 4 metodologia di determinazione delle tariffe delle prestazioni ambulatoriali – Libera professione ambulatoriale (pag. 25 e seguenti)
- 3 sistema di tariffazione dei ricoveri – Libera professione in regime di ricovero (pag. 31)

- b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

Il CIA oggetto della presente relazione disciplina i criteri di ripartizione delle somme accantonate per il supporto indiretto derivante dall'accantonamento dei ricavi dei proventi dell'attività libero professionale ambulatoriale e di ricovero svolta in Azienda negli anni 2022, 2023 e 2024.

L'ammontare delle somme accantonate per il supporto indiretto, tenuto conto dell'apporto fornito alle tipologie di attività libero professionale svolta, viene ripartito in due quote percentuali tra il personale afferente alle strutture sanitarie ed amministrative come segue:

Quota supporto indiretto lp	% personale strutture sanitarie	% personale strutture con funzioni amministrative
reparti di degenza	70	30
prestazioni ambulatoriali intramoenia ospedale	60	40
prestazioni ambulatoriali territorio e intramoenia allargata ospedale	0	100

Il suddetto importo è destinato al personale dei ruoli amministrativo e tecnico che ha svolto nell'Azienda le attività correlate all'organizzazione della libera professione, nonché quella del personale dei ruoli sanitario e tecnico che, pur non partecipando direttamente a supporto dell'attività libero-professionale, l'ha resa possibile con la sua presenza in servizio nel periodo di riferimento, in virtù dell'assegnazione alle Strutture Complesse, Servizi o articolazioni organizzative in cui si sono svolte attività riconducibili all'attività libero-professionale:

- reparti di degenza in cui sono stati ricoverati pazienti in regime libero professionale*
- ambulatori in cui si sono svolte attività libero professionali*
- strutture amministrative che hanno svolto attività a supporto della libera professione*